

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 52
муниципального образования Темрюкский район

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору МБДОУ ДС № 52 на 2022-2025 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ ДС №52

А.А. Мезинова

«05» октября 2023 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

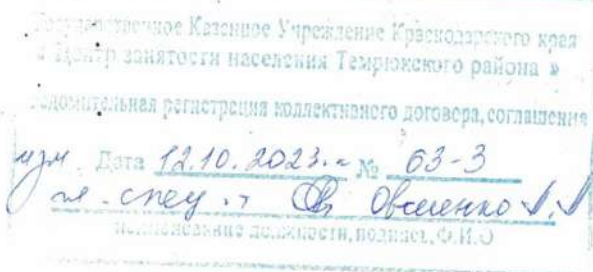
Г.И. Забавина

«05» октября 2023 г.



Приняты на общем собрании трудового коллектива МБДОУ ДС №52

Протокол от «04» октября 2023г. № 5



Внести следующие изменения и дополнения:

1. Приложение №3 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ ДС №52 дополнить пунктом:

№ п/п	Вид дополнительной выплаты	Размер выплаты, руб.
22	Выплата за работу ответственного за ведение и информационное наполнение официальных страниц в соцсетях МБДОУ ДС №52 «ВКонтакте», «Одноклассники»	5000

2. Внести изменения в Приложение №1 о «Правилах внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №52 муниципального образования Темрюкский район» коллективного договора МБДОУ ДС №52 пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«Прекращение (расторжение) трудового договора производится только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ).

Работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели, и по истечении срока предупреждения - прекратить работу. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором; не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области

охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой (ст.76 ТК РФ).

Наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда».

3. Внести изменения в коллективный договор пункт 4.5 «Режим работы (смены)» Начало и окончание работы (смены):

- музыкальный руководитель – 24 часа в неделю на одну ставку.

4. Изложить абзац 2 п.1.2 раздела 1 «Общие положения», в следующей редакции: «Сторонами коллективного договора являются работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ ДС №52 Мезиновой Алины Андреевны (далее-работодатель); работники МБДОУ ДС №52 в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее-выборный орган первичной профсоюзной организации) Забавиной Галины Ивановны»