

Приложение к приказу  
МБДОУ ДС № 52  
от 20 августа 2020г. № 59  
УТВЕРЖДЕН:

Заведующий МБДОУ ДС №52

А.В. Левковская

**ПРОГРАММА**  
**«Нулевой травматизм»**  
**в МБДОУ ДС №52**



**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» в МБДОУ ДС №52 (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Программа улучшения условий и охраны труда в Краснодарском крае на 2012-2015 годы (далее - Программа) разработана в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 г. № 133-КЗ «Об охране труда», с учетом положений Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г.

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

**2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

**3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. ПРИНЦИПЫ**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых условиях, связанных с загрязнением;

5.1.5. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.12. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 52  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от 20 августа 2020 года

№ 59

п. Ильич

**Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» в Муниципальном  
бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №52  
муниципального образования Темрюкский район**

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Программа улучшения условий и охраны труда в Краснодарском крае на 2012-2015 годы (далее - Программа) разработана в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 г. № 133-КЗ «Об охране труда», с учетом положений Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» в МБДОУ ДС № 52.
2. Ответственному об уполномоченном лице по охране труда – Е.А.Терентьевой ознакомить совместный комитет (комиссию) по охране труда.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДС № 52



А.В. Левковская

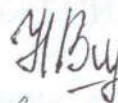
## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Приказа муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №52 муниципального образования Темрюкский район  
от 20.08.2020 № 59

«Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №52 муниципального образования Темрюкский район»

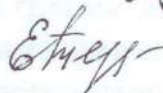
Согласовано:

Председатель Профсоюзного комитета



Н.В. Вишневская

Заведующий хозяйством



Е.А. Терентьева

Ознакомлены:

Воспитатель



Т.Ю. Прохожаева

Младший воспитатель



М.А. Плетнева